

TOP 2 LAND MANDEN?

Ifølge beregninger kan TOP 15's samlede resultat før skat i teorien løftes med ca. 6 mia. DKK, hvis man overfører alle TOP 2's kompetencer til TOP 15 landmænd.

STØTTET AF
Promilleafgiftsfonden for landbrug

Resultaterne baserer sig på et større projekt, "Hvor skal væksten komme fra i landbruget?", hvor de to procent bedste landmænd i Danmark, TOP 2, udvalgt ud fra økonomisk objektive data, er blevet interviewet.

For mere information kontakt
Ivan Damgaard
chefkonsulent
Kompetencer & Vækst
+45 8740 5036
+45 2916 3134
ivd@seges.dk

HVEM ER

TOP 2 landmanden har en gennemsnitlig bundlinje, som er næsten syv gange bedre end TOP 15.



TOP 2 minder på mange områder om andre landmænd, men han formår til forskel fra en stor gruppe at have en markant bedre bundlinje over tid.

Der, hvor TOP 2 adskiller sig markant fra den gennemsnitlige landmand, er på det menneskelige plan. Han har **stor selvindsigt** og kender sine styrker og svagheder. Han bruger sin tid der, hvor hans kompetencer er stærkest, og finder dygtige medarbejdere og samarbejdspartnere der, hvor hans egne begrænsninger er.

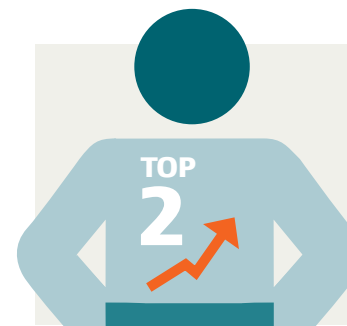
TOP 2 har overskud til at tænke tingene igennem. Han formår at **løfte sig op i et helikopterperspektiv** og har derfor overblik over sin virksomhed. Han prioriterer at tage sig tid til andet end at arbejde og komme væk fra virksomheden. Derved får han mulighed for at se sin virksomhed udefra og for at tænke over udvikling af virksomheden. Han er af den overbevisning, at **restitution er lig med innovation**.

TOP 2 vægter **ledelse** højt. Medarbejderne har medbestemmelse og medansvar. På den måde har han mulighed for at opnå mentalt overskud. TOP 2 går op i at skabe en attraktiv arbejdsplads for at kunne rekruttere og fastholde kvalificeret arbejdskraft. Derfor har TOP 2 stor fokus på **virksomhedskulturen** og **medarbejderne** – det er via de ansatte, der skabes resultater.

EN GOD FORRETNING

Det har aldrig været et mål for mig at have mange hektar eller mange dyr. Mit mål er at etablere og drive en virksomhed, der er en god forretning og en god arbejdsplads.

Citat, TOP 2 landmand



TID TIL AT TÆNKE

Jeg prioriterer tid med familien, med mine hobbies og sørger for at holde lange ferier. For mig handler det om at få overskud og tid til at tænke tingene igennem. For restitution er lig med innovation.

Citat, TOP 2 landmand

TOP 2 har et **stort netværk** at trække på og bruger det aktivt – **også uden for landbruget og Danmark**. Han bringer ny viden ind i virksomheden via sit netværk og er ikke bange for at blive udfordret af sit netværk. Han anvender gerne sparringspartnere fra andre brancher. Netværket involveres, når nye muligheder skal afsøges, og konkrete råd om ledelse og bedriften søges; det giver stor forretningsforståelse.

Forretningsforståelse bliver en naturlig del af den strategiske ledelse. En del af denne forretningsforståelse er et fokus på **risikospredning**. TOP 2 er opmærksom på først at foretage nye investeringer, når der er økonomisk frirum. Han foretager ikke kortsigtede og hurtige beslutninger, men går op i detaljen og træffer beslutninger på et rationelt grundlag. **Erfaring og fagligt kendskab** vægtes højere end teknologiske løsninger.

Et evigt fokus på bundlinjen. Ifølge TOP 2 skal beslutninger og handlinger kunne aflæses på bundlinjen. Virksomheden skal bygges tålmodigt op i et tilpas tempo. Der skal ikke foretages store investeringer, der kan true virksomhedens overlevelse.

TOP 2 kan således beskrives som landmænd med:

- Klare mål for dem selv som individ/ejer/direktør
- Fokus på virksomhedskultur og medarbejdere
- Markeds- og forretningsforståelse
- Økonomisk forståelse
- Et rationelt tankesæt
- Fokus på netværk
- Overblik og indsigt i den samlede virksomhed
- Ledelseskraft og handlingsorientering